

Тест по обществознанию Трудовые правоотношения 9 класс

Часть 1

1. Право на труд относится к правам
 - 1) личным
 - 2) политическим
 - 3) социальным
 - 4) культурным
2. К занятым **не** относятся
 - 1) работающие по найму, а также имеющие иную оплачиваемую работу
 - 2) занимающиеся в кружках дополнительного образования
 - 3) самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе предприниматели
 - 4) избранные или назначенные на оплачиваемую должность
3. Выберите из списка человека, который может быть признан безработным.
 - 1) врач в возрасте 66 лет
 - 2) 15-летний школьник, уволенный по окончании школьных каникул
 - 3) выпускник вуза, ищущий работу после его окончания и зарегистрированный в службе занятости
 - 4) женщина, имеющая сына в возрасте 1 год 2 месяца и находящаяся в отпуске по уходу за ребенком
4. Право устроиться на работу имеет человек с
 - 1) 12 лет
 - 2) 15 лет
 - 3) 18 лет
 - 4) 21 года
5. На легкую работу может быть принят подросток в возрасте 14 лет при условии
 - 1) согласия одного из родителей
 - 2) согласия директора учебного заведения
 - 3) завершения обучения
 - 4) работы в ночную смену
6. К документам, необходимым для заключения трудового договора, **не** относится
 - 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
 - 2) трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства
 - 3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
 - 4) справка с места жительства о составе семьи
7. При увольнении по собственному желанию необходимо
 - 1) предупредить работодателя письменно за 2 недели
 - 2) предупредить работодателя устно за три дня
 - 3) уведомить от дел кадров заказным письмом о прекращении работы
 - 4) получить согласие профсоюзного комитета
8. К увольнению по инициативе работодателя относится
 - 1) соглашение сторон
 - 2) истечение срока договора
 - 3) перевод работника на другую работу
 - 4) сокращение численности работников
9. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин является правонарушением
 - 1) административным
 - 2) дисциплинарным
 - 3) уголовным
 - 4) гражданским
10. Видом дисциплинарного взыскания является
 - 1) предупреждение
 - 2) строгий выговор
 - 3) увольнение
 - 4) арест
11. Видом дисциплинарного взыскания является
 - 1) замечание
 - 2) штраф
 - 3) лишение специального права
 - 4) лишение свободы
12. К обязательным льготам, предусмотренным для тех, кто совмещает работу с учебой, относится
 - 1) увеличение заработной платы
 - 2) дополнительный отпуск

- 3) неограниченный трафик в сети Интернет
 - 4) запрет работы в ночную смену
13. Разрешается применение труда лиц в возрасте до 18 лет в
- 1) игорном бизнесе
 - 2) торговле табачными изделиями
 - 3) уборке у лиц
 - 4) ночных клубах
14. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется
- 1) только по истечении 6 месяцев с начала трудовой деятельности
 - 2) только в летний период
 - 3) только в зимний период
 - 4) в любое удобное для подростка время
15. Работодатель имеет право в отношении несовершеннолетнего работника
- 1) отправить его в служебную командировку
 - 2) направить на повышение квалификации
 - 3) разрешить работу в ночную смену
 - 4) направить на работу в праздничный день

Часть 2

1. Ниже приведен перечень терминов. Все они, за исключением одного, характеризуют понятие «субъекты трудового права».

Работник, трудовой коллектив, профсоюз, предприниматель, работодатель.

Найдите и укажите термин, относящийся к другому понятию.

2. Статуса безработного человек может быть лишен, если он (отметьте два положения)

- 1) не обращается в службу занятости
- 2) проходит профессиональную переподготовку
- 3) отказался в течение 10 дней от двух предложенных ему вариантов подходящей работы
- 4) оформил пенсию по старости

3. Установите соответствие между условиями подходящей и неподходящей работы для лиц, признанных безработными: к каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию из второго столбца.

Условия

- А) условия труда не соответствуют правилам охраны труда
- Б) средний заработок ниже среднего заработка гражданина на последнем месте работы
- В) работа соответствует профессиональной пригодности работника
- Г) работа не требует переезда на другое место жительства

Работа

- 1) подходящая работа
- 2) неподходящая работа

4. Выберите возможные виды наказания для работника, совершившего дисциплинарный проступок, — виновную порчу дорогостоящего оборудования, из-за которого организация не смогла своевременно выполнить большой заказ.

- 1) предупреждение
- 2) штраф
- 3) возложение материальной ответственности
- 4) выговор
- 5) лишение премии

Часть 3 (темы эссе)

1. «Труд облагораживает человека» (*В. Белинский*).

2. «Труд не позорит человека: к несчастью, иногда попадают люди, позорящие труд» (*У. Грант*).

3. «Только труд дает душевное здоровье — упорный, бодрый труд» (*А. Герцен*).

4. «Трудолюбие — душа всякого дела и залог благосостояния» (*Ч. Диккенс*).

5. «Для человека с талантом и любовью к труду не существует преград» (*Л. ван Бетховен*).

Ответы на тест по обществознанию Трудовые правоотношения

Часть 1

1-3, 2-2, 3-3, 4-2, 5-1, 6-4, 7-1, 8-4, 9-2, 10-3, 11-1, 12-2, 13-3, 14-4, 15-2

Часть 2

1-предприниматель

2-34

3-2211

4-345